



# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

PPG rev. 1 del 10/07/23

Ci impegniamo quotidianamente per acquisire e mantenere la fiducia dei nostri clienti, dei partner e delle comunità dove lavoriamo: agiamo con onestà, trasparenza, eticità ed evitando pregiudizi. Vogliamo creare e mantenere un ambiente di lavoro in cui ogni persona sia orgogliosa di essere impiegata ed esprima al meglio il proprio potenziale e valore. Apprezziamo la diversità e l'inclusione: vogliamo che nella nostra azienda tutti abbiano la stessa possibilità di partecipare e contribuire. Trattiamo tutte le persone in modo etico e dignitoso, senza esclusioni o discriminazioni basate su sesso, orientamento sessuale, identità di genere, età, etnia, aspetto fisico, stato sociale, disabilità o altri criteri. Ci impegniamo nell'attuazione di un sistema di gestione conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 per promuovere la parità di genere, con riferimento alla presenza ed alla crescita professionale delle donne in azienda, e supportare la valorizzazione del ruolo e dei talenti femminili e tutte le diversità. Riteniamo prioritari i seguenti principi:

- riconoscere la massima rilevanza della dignità e del valore di ogni persona nel pieno rispetto dei diritti umani;
- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza e la legislazione vigente in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità ed uguaglianza tra uomini e donne nel mondo del lavoro rispetto a diritti, trattamento, responsabilità, opportunità, risultati economici e sociali, per esempio alla selezione, all'accesso al lavoro ed alle opportunità di carriera e di formazione, alla valutazione, al reddito, all'attuazione del congedo di paternità, ecc;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, il contratto collettivo, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- implementare, attuare, mantenere nel tempo e migliorare il rispetto dei requisiti per la parità di genere: a questo proposito definiamo processi rispettosi dei principi della medesima parità di genere, monitoriamo gli indicatori opportuni, conduciamo audit interni volti ad accertarne il rispetto, monitoriamo pianifichiamo ed attuamo azioni correttive e di miglioramento quando necessarie, sottoponiamo a verifica esterna il sistema di gestione;
- promuovere l'adozione di comportamenti e linguaggi in grado di garantire un ambiente di lavoro etico, inclusivo e rispettoso della parità di genere mediante attività di sensibilizzazione, formazione, informazione, comunicazione, dialogo, confronto e attraverso l'esempio, per favorire il coinvolgimento nel nostro impegno da parte di tutte le risorse umane che lavorano per l'azienda;
- prevenire e sanzionare ogni forma di discriminazione di genere o di qualsiasi altra natura, molestia o forma di abuso/violenza siano essi fisici, verbali e/o digitali: a tale fine si adotterà il principio di "tolleranza zero";
- comunicare e dimostrare il nostro impegno per la promozione dell'uguaglianza e inclusione anche all'esterno dell'azienda, incrementando il dialogo con le parti interessate (per esempio i fornitori) e privilegiando relazioni con partner impegnati sugli stessi temi.

Nel seguito intendiamo chiarire ulteriormente la nostra posizione in merito ad alcuni aspetti specifici relativi al rispetto delle pari opportunità di genere ed agli impegni che assumeremo progressivamente.

## **SELEZIONE E ASSUNZIONE**

Intendiamo impegnarci ad attrarre e assumere persone con patrimonio professionale, culturale e abilità differenti, perseguendo la parità di genere, attraverso l'individuazione di rose di candidate/i tendenzialmente paritetiche, valorizzando nel processo di assunzione il merito. Vogliamo adottare un approccio equo nei confronti di qualsiasi profilo di candidata/o, prevenendo qualsiasi comportamento discriminatorio e/o offensivo. Predisponiamo descrizioni delle mansioni neutre rispetto al genere e processi di reclutamento rivolti sia a uomini che a donne.

## **GESTIONE DELLA CARRIERA**

Durante tutto il ciclo professionale in azienda, intendiamo porre attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale, di promozione, di mobilità interna e di successione negli incarichi, basandoci esclusivamente su capacità personali, abilità, competenze e professionalità. A tutto il personale, indistintamente, rivoliamo



# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

PPG rev. 1 del 10/07/23

l'opportunità di ricevere specifica formazione sul miglioramento delle competenze professionali. Garantiamo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

## **EQUITÀ SALARIALE**

Nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, ci impegniamo a garantire la parità salariale a prescindere dal genere, rispettando le esigenze delle persone per ogni genere ed età o orientamento sessuale/culturale. Ci impegniamo a rendere note procedure e criteri adottate nelle politiche retributive.

## **GENITORIALITÀ, CURA**

Ci impegniamo a supportare la maternità e la paternità attraverso attività che possano incontrare le esigenze di chi deve bilanciare il proprio impegno tra lavoro e nuove esigenze familiari, basate sui seguenti principi: il sostegno per i neo genitori attraverso programmi di formazione, informazione e re-inserimento; l'assistenza alla maternità prima, durante e dopo la nascita; la promozione del congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per tutto il periodo previsto; l'agevolazione nei rientri dal congedo con specifiche iniziative di formazione/orientamento e con il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse; il supporto, con iniziative concrete, alla cura della nascita/del nascituro o di altre persone che abbiano bisogno di aiuto in famiglia, anche perché i genitori sono portatori di nuove competenze nell'ambiente di lavoro.

## **CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)**

Ci impegniamo a sviluppare azioni concrete per migliorare la conciliazione dei tempi vita-lavoro delle addette/degli addetti in tutte le fasi della vita personale e professionale ed a prescindere dal genere, sia attraverso l'adozione di modalità di lavoro flessibile (quando possibile), non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli impegni, sia mediante supporti alle famiglie. Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.

## **DISCRIMINAZIONE E ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO**

Vogliamo garantire che i generi siano equamente rappresentati nello svolgimento delle differenti attività aziendali, compresa la partecipazione come relatori a eventi, congressi, convegni e manifestazioni, adoperandosi per evitare ogni forma di discriminazione. Non intendiamo tollerare alcuna forma di molestia sessuale, né abuso fisico, verbale o digitale nei luoghi di lavoro: vogliamo invece adottare un percorso di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. L'azienda dispone misure per la prevenzione e gestione delle molestie e degli abusi prevedendo una valutazione preventiva dei rischi e un'analisi di eventi avversi segnalati. Poniamo particolare attenzione anche al linguaggio utilizzato, sensibilizzando a una comunicazione il più possibile gentile e neutrale. Condanniamo qualsiasi forma di esclusione o preferenza, basate su criteri discriminatori, sia in fase di assunzione e ricerca del personale sia in caso di promozioni e/o concessione di incentivi. Le persone hanno la piena libertà di segnalare eventuali episodi di discriminazione o abuso, attraverso la compilazione di moduli, anche in forma anonima. L'azienda si impegna a garantire riservatezza, protezione e divieto di ritorsione.

## **COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA**

In coerenza con i nostri valori e la nostra cultura, nonché con i principi espressi in questo documento, vogliamo comunicare alle parti interessate interne ed esterne il nostro impegno a perseguire la parità di genere e l'inclusione; intendiamo essere responsabili, evitare stereotipi di genere, divulgare un'immagine positiva di donne e ragazze, adoperare un linguaggio inclusivo e rispettoso di tutte le differenze, garantire su tali temi la revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing.

La Direzione ha nominato un comitato guida, in coordinamento con il quale ha definito questo documento, per l'efficace adozione e la continua ed efficace attuazione del suo contenuto.

La Direzione Generale dell'Istituto di vigilanza La Torpedine  
Giovanni Corallo